

DINÁMICA DE ACTIVACIÓN: Despierta tu *fuerza* Rica



Objetivo

Activar conversaciones de estrategia y cultura con los equipos, ayudando a conectar el propósito, los valores y los frentes de transformación con el trabajo diario.

Paso a paso:



1 Abrir la conversación:

El líder inicia compartiendo:

¿Por qué estamos evolucionando como organización?

Mensaje sugerido:

"Hoy, además de hablar de la estrategia vamos a hablar de cómo vamos a decidir, colaborar y actuar para lograr lo que nos hemos propuesto como Grupo Rica."

2 Conectar con el propósito:

El líder presenta el centro del módulo:

Alimentando la vida

Preguntas sugeridas:

- ¿Cómo impacta nuestro trabajo a clientes, familias o comunidades?
- ¿Qué significa alimentar la vida desde nuestra área?
- ¿Qué decisiones generan más confianza o bienestar?

3 Explicar los valores:

El líder presenta los cuatro valores.

Como dinámica, cada persona puede compartir:

- ¿Qué valor necesitamos fortalecer más como equipo?

Y puede responder:

- ¿Qué comportamiento sí representa ese valor?
- ¿Qué comportamiento debemos evitar?

4 Conectar los frentes de transformación:

El líder utiliza el módulo para explicar:

- "Estos frentes representan las prioridades estratégicas que impulsarán nuestra evolución en los próximos años."

Luego pregunta:

- ¿Cuál de estos frentes impacta más nuestro trabajo?
- ¿Cómo contribuimos desde nuestra área?
- ¿Qué oportunidades vemos para aportar más?

5 Activar la fuerza Rica

Cada participante responde:

¿Qué necesitamos activar como equipo para lograr nuestros resultados?

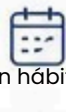
Puede elegir:



un valor



un comportamiento



un hábito



una forma de colaborar



una decisión que debemos tomar diferente

6 Cierre:

Cada participante comparte:

"Mi fuerza Rica será..."

Ejemplos:



Escuchar más antes de decidir



Trabajar con más datos



Colaborar más entre áreas



Priorizar calidad sobre velocidad



Proponer mejoras continuamente

El líder cierra reforzando: "La estrategia se construye en las decisiones y acciones que activamos cada día."



Duración sugerida:
30 a 45 minutos.



Materiales:

- Módulo de Decisión Rica
- Tarjetas o post-its
- Marcadores
- Caso, reto o situación real del área.



Recomendaciones para los líderes:

- Use ejemplos reales del área.
- Priorice conversación y reflexión.
- Mantenga un lenguaje simple.
- Conecte siempre cultura + estrategia.
- Evite convertir la sesión en una presentación extensa.



Mensaje final:

El propósito nos une.
Los valores nos guían.
La estrategia nos da dirección.

Y las decisiones que tomamos cada día son las que convierten esa estrategia en realidad.

Porque en Grupo Rica...

ALIMENTAMOS LA VIDA